



Meerjaren Beleidsplan 2017 - 2020

Januari 2017

Inleiding

Het dalende ledenaantal van Passage heeft ondanks vele pogingen dit tij te keren zich blijvend voortgezet. De vermindering aan inkomsten via de contributie en onder andere de gelijkblijvende uitgaven van personeelskosten waren niet meer in verhouding. Ook de wereld om ons heen verandert. Dat wat we altijd deden staat onder stevige druk en jonge vrouwen worden niet snel lid meer van een vereniging.

Tijdens een Inspiratiedag in november 2014 met alle gewestelijke besturen hebben de leden gekozen voor voortbestaan van onze organisatie. Ontmoeting is als eerste reden van bestaan genoemd. Een maatschappelijke bijdrage als tweede. Ontmoeting wordt niet alleen gezien als het bij elkaar komen van de leden binnen de afdeling en op gewestelijk niveau. Ook in allerlei dwarsverbanden in de samenleving. Lokaal, nationaal en wereldwijd.

Voorwaarde voor voortbestaan is dat er bewogen moet worden. De organisatie moet lichter, de afdelingen moeten meer ondersteuning krijgen in de vorm van een kant en klaar programma-aanbod en de bestuurlijke ballast moet worden weggenomen.

Het landelijk bestuur heeft haar verantwoordelijkheid genomen en is met een breed samengestelde werkgroep van leden aan de slag gegaan. Onze opdracht was: hoe kunnen we Passage in de toekomst een sterke organisatie maken?

Geïnspireerd door dit proces en als vervolg op dit reorganisatie- en transitieproces waar Passage in 2014 mee is gestart, is het Meerjarenbeleidsplan 2017 – 2020 hier een vervolg op. Het Meerjarenbeleidsplan 2017 – 2020 wordt uitgewerkt in Jaarplannen.

De belangrijkste veranderingen

Op lokaal niveau

- Afdelingen krijgen meer eigen vrijheid om bestuurlijke zaken zo te regelen als ze zelf willen.
- Afdelingen krijgen meer vrijheid om ook de contributie deels zelf te bepalen.
- Voor afdelingen en interessegroepen komt er meer ‘kant en klaar’ aanbod.

Op gewestelijk niveau

- Gewesten worden regio's. Er wordt een overstap gemaakt van gewestelijke besturen naar regio's met regiocoördinatoren.
- De regiocoördinatoren werken samen met het landelijk bestuur aan aantrekkelijk aanbod voor afdelingen.
- Er zijn vrijwel geen bestuurlijke verplichtingen meer.
- Een regio staat dichtbij de afdeling en heeft als doel afdelingswerk te verbinden en versterken.

Op landelijk niveau

- Na het niet meer opvullen van de directeursfunctie, ook afscheid nemen van een landelijk bureau met zeven personeelsleden en de werkzaamheden uitbesteden bij een secretariaatsbureau, dat ook bij krimp service kan blijven verlenen met meer continuïteit.
- Verkoop van het pand.
- Alle veranderingen vragen een aangepaste Ledenraad en een andere werkwijze van het landelijk bestuur. De nieuwe bestuursvorm is een instruerend bestuur.
- Statuten en Huishoudelijk Reglement zijn gewijzigd met ingang van 1 januari 2017.

In de Ledenraad van 13 januari 2016 zijn deze voorstellen besproken. De Ledenraad heeft zich unaniem uitgesproken voor de richting die het landelijk bestuur met Passage Vrouwen in Beweging in wil slaan. Op 20 april 2016 is de reguliere Ledenraad gehouden en op 28 september 2016 heeft de Ledenraad gestemd over de gewijzigde Statuten en het Huishoudelijk Reglement.

Beleid voor de komende jaren

We zetten de hoofdlijnen voor beleid uit in dit Meerjarenbeleidsplan 2017 - 2020. Op basis hiervan worden Jaarplannen gemaakt. Onze doelstelling en strategie blijven ongewijzigd. Onze ambities en programma- en projectenaanbod zijn flexibel en kunnen tijdens een Ledenraad worden gewijzigd en bijgestuurd.

Doelstelling

De doelstelling van Passage is een leefbare samenleving voor vrouwen en mannen. Als christelijk-maatschappelijke vrouwenbeweging letten we daarbij vooral op de positie en de participatie van vrouwen in de samenleving, dichtbij en ver weg. Dit doen we vanuit onze inspiratiebron de Bijbel.

De drie pijlers die onze doelstelling dragen zijn:

- hart voor de samenleving
- oog voor de naaste dichtbij en ver weg
- gevoel voor cultuur.

Strategie

Onze strategie is: denk wereldwijd, handel plaatselijk. Vanuit onze inspiratiebron de Bijbel, werken we aan ontmoeting en verbinding dichtbij en ver weg, bieden we mogelijkheden om talenten te ontdekken en om kennis te verbreden.

Ambities en aandachtsgebieden

Om onze doelstelling te bereiken, is een vijftal ambities geformuleerd, die vertaald zijn in aandachtsgebieden: 1. Een sterke vereniging, 2. Kunst, cultuur en religie, 3. Noden van mensen, 4. Belangenbehartiging en lobby en 5. Gelijke Kansen Wereldwijd.

Voor 2019 wordt een zesde aandachtsgebied toegevoegd, namelijk de viering van het 100-jarig bestaan van de christelijk-maatschappelijke vrouwenbeweging.

1. Een sterke vereniging

Een sterke vereniging is nodig om als christelijk-maatschappelijke vrouwenbeweging ons meerjarendoel te bereiken. We werken aan een sterke vereniging, zodat het aantrekkelijk is voor vrouwen om lid te blijven en te worden. Het transparanter maken van de organisatie en onnodige bestuurlijke ballast op te heffen, is hierbij door bestuur en leden gezien als noodzaak voor het voortbestaan van onze organisatie.

2. Kunst, cultuur en religie

We gebruiken kunst, cultuur en religie als mogelijkheid om een nieuwe horizon te verkennen, te delen en te verbreden en om een brug te slaan tussen vrouwen. Naast uitingen van kunst verstaan we hieronder ook kennis en verbreding in sociale, culturele en religieuze achtergronden en omgangsvormen. Kunst wordt ingezet als middel om te komen tot gesprekken over actuele onderwerpen en geloof. We volgen trends in de samenleving, zoals de hernieuwde aandacht voor geloven, waarbij Passage kan helpen verbinden.

3. Noden van mensen

We willen onze afdelingen stimuleren oog te hebben voor de noden van mensen in onze samenleving. Met hen op zoek te gaan naar wat zij nodig hebben en proberen onrecht om te buigen in recht.

Een luisterend oor, aandacht, praktische en soms financiële zorg zijn nodig in een vertrouwde omgeving.

4. Belangenbehartiging en lobby

Voor Passage is belangenbehartiging en lobby nodig om invloed uit te oefenen op politiek-maatschappelijk beleid, als het gaat om de verbetering van de positie van vrouwen wereldwijd. Zo nodig samen met andere (vrouwen)organisaties. We denken mee over problematiek van bijvoorbeeld huiselijk geweld, vrouwenhandel, prostitutie en vrouwenrechten, maar ook zaken als salaris en pensioenen voor vrouwen.

5. Gelijke Kansen Wereldwijd

De internationale samenwerkingsprojecten met boerinnen- en (plattelands)vrouwenorganisaties van Passage worden al jarenlang uitgevoerd onder deze naam. We werk(t)en onder de paraplu van de Millenniumdoelen van de Verenigde Naties. Vanaf 2015 heten deze doelen de Duurzame Ontwikkelingsdoelen. Voor Passage zijn de Ontwikkelingsdoelen 2, 5 en 8 belangrijk: einde aan honger, gelijke rechten voor mannen en vrouwen, versterking van vrouwen en economische groei. Ook het internationale vluchtelingen- en migrantenvraagstuk is onderdeel van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen.

Programma's, projecten en samenwerking

Bij onze aandachtsgebieden horen concrete programma's, projecten en vormen van samenwerking. Samen leveren ze een bijdrage aan het halen van onze doelstelling. We stimuleren onze afdelingen en de regio's om hiermee aan het werk te gaan.

1. Sterke vereniging

- Opbouw van het Passage Servicepunt
- Ondersteunen van de afdelingen, regio's, regiocoördinatoren en projectvrouwen
- Opleidingsplan regiocoördinatoren en projectvrouwen
- Goede communicatie via website, digitale nieuwsbrief, social media en Passage Magazine
- Programma-aanbod voor afdelingen en regio's vanuit het Passage Servicepunt, o.a. een andere vorm van besturen ('licht') en het maken van een 'transitiemodel' volgens de methode train-de-trainer

2. Kunst, cultuur en religie

- Leeskringen
- Filmkringen
- Ontwikkelen van aanbod voor de afdelingen en regio's

3. Noden van mensen

- Ontwikkelen van aanbod voor de afdelingen en regio's
- Samenwerken met Amnesty International, Gevangeniswerk, e.d.
- Lidmaatschap Christelijk Sociaal Congres
- Stichting Dr. Albronda-van der Nagelfonds
- Eenzaamheid
- Onder de armoedegrens

4. Belangenbehartiging en lobby

- Huiselijk geweld
- Vrouwenhandel
- Prostitutie
- Vrouwenrechten

- Lidmaatschap Nederlandse Vrouwen Raad
- Bestuurslid van Stichting ter Bevordering van de Christelijke Pers/Trouw
- Lidmaatschap Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk
- Overlegtafel met Koninklijk NVVH-Vrouwennetwerk en ZijActief
- Vluchtelingenvraagstuk

5. Gelijke Kansen Wereldwijd

- Project Migrantenvrouwen (statushouders)
- Internationaal vrouwenproject Tanzania
- Jaarlijks éénmalige financiële ondersteuning vrouwendoel
- Verhalen van plattelandsvrouwen geschikt maken voor afdelingsavond
- Ontwikkelen van aanbod voor de afdelingen en regio's
- Lidmaatschap Women for Water Partnership (WfWP)
- Lidmaatschap Associated Country Women of the World (ACWW)

Financiën algemeen

Passage is financieel gezond. Het boekjaar 2016 wordt afgesloten met een positief resultaat door de opbrengst van het pand (na aftrek van de reorganisatiekosten) en het spaarsaldo van de gewesten. Deze posten komen in de landelijke jaarrekening terecht.

Voor 2017 en 2018 wordt een aantal bestemmingsreserves ingericht voor regio's en afdelingen. Zo wordt duidelijk waarvoor dit geld beschikbaar is en direct wordt ingezet voor onze leden.

Er is ook een behoorlijke algemene reserve. Dit geeft extra mogelijkheden om gelden toe te voegen aan deze bestemmingsreserves.

Namens het landelijk bestuur,

Inge van der Mast-Veenendaal
 Ineke Voskamp-Leerdam
 Ada Houtman-van Beek
 Ira Stam